

“Solo 20 % de los empleados se sienten
muy apasionados en sus trabajos”
(The KenBlanchart Companies)



L I D E R A Z G O C O N P R O P Ó S I T O
CONSULTORA

Unidad de consultoría empresarial, coaching ejecutivo & organizacional

Acompañamos el desarrollo y crecimiento de las organizaciones



Unidad Consultora

Como Consultora nos inspira generar un contexto adecuado de conversación y un clima propicio para el crecimiento humano y organizacional, trabajamos a diario por sostener un mirar distinto que promueva espacios de interpretación para lograr un mayor rango de acción ante los desafíos, resaltando las preguntas como herramienta de crecimiento; mirando nuestra realidad como una oportunidad de aprendizaje y constante expansión.

Ofrecemos

- Más de 5 años de experiencia generando estrategias para el mejoramiento del quehacer personal y organizacional.
- Presencia internacional a través de nuestras oficinas y alianzas estratégicas.
- Facilitadores y consultores interdisciplinarios en constante preparación.
- Claridad en las metas, enfoque en el proceso y pasión por los resultados.
- Metodologías diseñadas y validadas además de atención adaptada a cada organización.
- Contamos con alianzas estratégicas para mejorar sus resultados.



Qué hacemos

Realizamos intervenciones en las organizaciones en búsqueda de la excelencia, acompañándolos en de su potencial para el cumplimiento de su propósito.

Operamos en cinco metodologías adaptables mediante las cuales proponemos crear y nutrir en nuestros consultantes y clientes: Cultura organizacional congruente, Diseño y gestión adecuada de los procesos, Propiciar un clima para la comunicación el trabajo en equipo, Desarrollo de competencias técnicas y alternativas en el liderazgo, puestos claves y demás niveles, Atender de forma personalizada las inquietudes humanas y organizacionales de cada cliente.

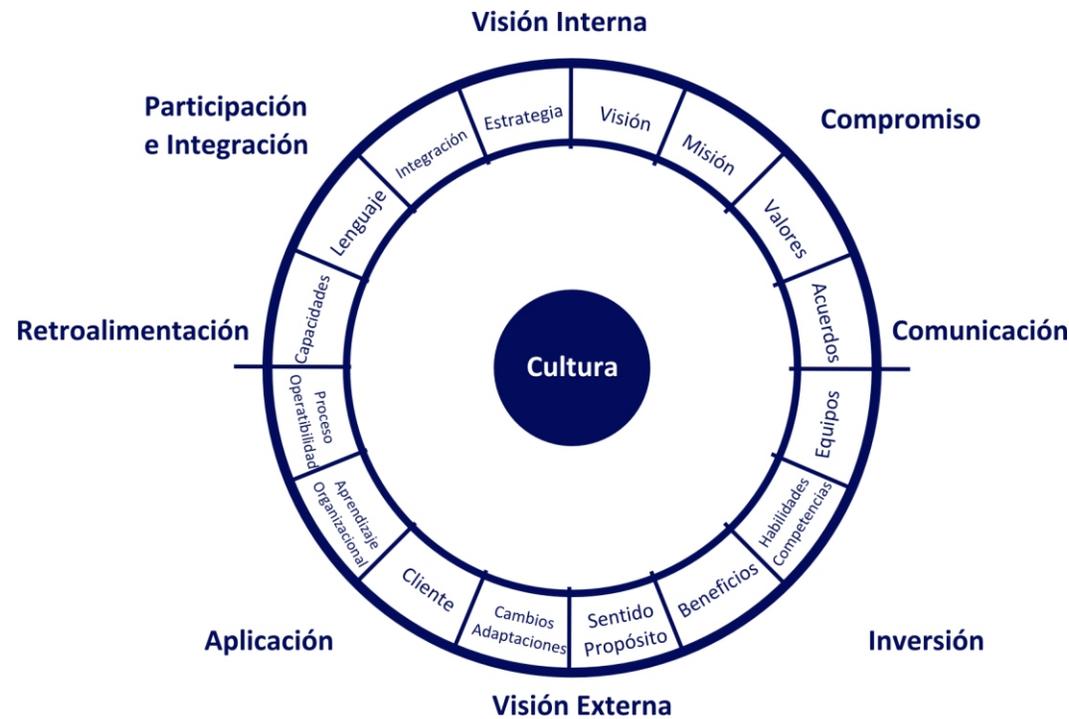


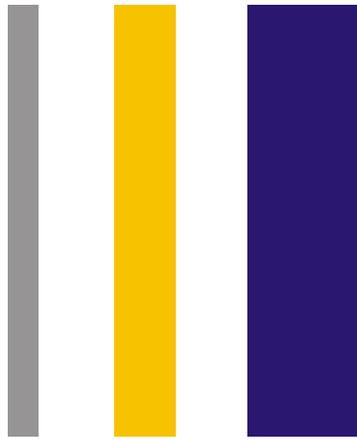
Gestión de la Cultura Organizacional

Se aplica en transiciones en el modelo de negocios, asimilación y duplicación de la visión, transformaciones en la estructura organizacional, implementación de estrategias y nuevas tecnologías en el proceso.

Funciona mediante un diagnóstico crudo e intensivo de la cultura corporativa interna, con directivos personal interno clave, creando una unidad de conceptos y un lenguaje único de liderazgo que sea duplicable a otros niveles, logrando la comunicación de la estructura interna a la estructura externa, visible e la comunicación plena de la organización.

Buscamos, que el equipo se haga responsable de los cambios y transformaciones que sean protagonistas del éxito, que modelen la cultura organizacional a otros niveles, y creen el contexto y ambiente propicio para el crecimiento sostenido, ecológico, sustentable y pleno.





Coaching Organizacional & Ejecutivo

Se aplica para: llevar al ejecutivo y personal clave a un nuevo nivel de desempeño, acompañar a los líderes en el desarrollo de sus funciones permitiéndoles potenciar así los resultados y crear una consciencia sobre las acciones que se llevan a cabo dentro de la organización.

Funciona a través de la aplicación de la herramienta “DIME” propio de Liderazgo con Propósito a cada organización y/o ejecutivo, alineando sus percepciones, sistemas y acciones en pro del resultado, que le permitan generar contextos de crecimiento, mediante la revalidación del arte de preguntar y fomentar el aprendizaje transformacional teniendo como principio, los ejes del ser.

Buscamos que cada miembro del equipo mejore su rango de acción mediante la ampliación de su mundo interpretativo en cuanto a la organización y su equipo, potenciando sus habilidades y teniendo como resultado la realización de acciones concretas.



PROPOSITO

Cual es mi proposito?

RESPONSABILIDAD

De que soy responsable?

CONVERSAIONES

Que conversaciones hacen posible el cumplimiento de mi proposito?

COMPROMISO

Cual es mi compromiso?

ACCIONES

Que acciones puedo hacer para honrar mi compromiso?

GESTION

Como mido el avance de mis acciones?

RESULTADOS

Que resultados espero obtener?



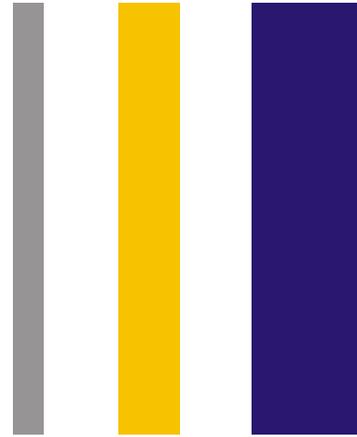
Desarrollo de Habilidades & Competencias de Liderazgo

Se aplica para potenciar al liderazgo empresarial y personal, llevándolo a un alto nivel de desempeño que permita asumir mayores retos y obtener mejores resultados, logrando un mayor crecimiento a corto plazo.

Funciona mediante un programa de coaching personal de entrada, seguido de un desarrollo de competencias genéricas que permitan adherir a los líderes a un nuevo modelo empresarial cada vez más humano y cambiante, potenciando habilidades conversacionales e interpretativas.

Buscamos, que cada líder en el programa desarrolle, coherencia cultural unida, alieamiento de los estilos de liderazgo, claridad en los objetivos personales en relación con los organizacionales, desarrollo de habilidades críticas, corporalidad como base del crecimiento, efectividad en la aplicación y medición de procesos, mejor comunicación organizacional y personal.





Gestión de Procesos

Se aplica para alcanzar resultados coherentes y previsibles de manera más eficaz y eficiente.

Funciona a través de la identificación, definición e interrelación de las actividades de la organización y mediante su implementación permite a las empresas funcionar como un sistema coherente.

Buscamos, haya una claridad en cuanto a la realización y aplicación de las distintas etapas de la producción. Y que traiga como beneficio: el aumento en la capacidad de centrar los esfuerzos en los procesos clave y en las oportunidades de mejora, así como el logro de resultados coherentes y previsibles mediante un sistema de procesos alineados, para alcanzar un desempeño optimizado a través de la gestión eficaz del proceso, el uso eficiente de los recursos y la reducción de las barreras comunicacionales.



Venezuela:
Maturín, Ciudad Comercial Petroriente,
nivel Pb local S-16
+58 414 - 871.28.38
liderazgoconproposito@gmail.com

Colombia:
Bogotá
Lcda. Ana Figueroa - Gerente Colombia
liderazgoconproposito.co@gmail.com