



LIDERAZGO CON PROPÓSITO



LEADING GROUP
a Leonardo Wolk company



PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO PARA COACHES

SUPERVISIÓN GRUPAL EN COACHING BIPERSONAL Y DE EQUIPOS

Por: LEONARDO WOLK





SUPERVISION GRUPAL EN COACHING BIPERSONAL y de EQUIPOS

Programa de acompañamiento de coaches

DIRIGIDO A: coaches certificados y/o estudiantes avanzados de coaching.

MODALIDAD: ONLINE. Teórica, vivencial y experiencial. Se trabaja sobre situaciones reales o imaginarias traídas por los participantes. Esos casos son elaborados teórica y prácticamente.

DURACIÓN: (10) DIEZ SESIONES (con posibilidades de recontractar)

FRECUENCIA: semanal – 2hs:00 minutos c/u.



INICIO: Martes 04 de octubre

HORARIO:

Grupo 1: 6:30 p.m (Venezuela, Chile, Miami) / 5:30 p.m (México, Colombia, Panamá) / 7:30 p.m (Argentina, Brasil, Ecuador).

Grupo 2: 9:30 a.m (Venezuela, Chile, Miami) / 8:30 a.m (México, Colombia, Panamá) / 10:30 a.m (Argentina, Brasil, Ecuador).

PLATAFORMA: Zoom



Objetivos

¿Que es SUPERVISIÓN para Coaches?

Desde sus orígenes en el psicoanálisis, la supervisión se plantea en coaching como una metodología de perfeccionamiento para coaches. Son grupos de aprendizaje, supervisión y profundización del ejercicio del rol del coach tanto para sesiones bipersonales como de equipo. Supervisar es una práctica para continuar aprendiendo como coach. En un futuro esta planteada como una práctica obligatoria de perfeccionamiento y actualización.

El desarrollo conceptual y la práctica vivencial son realizados a partir de los casos y situaciones presentadas por los coaches participantes, basadas en casos de sus propios coacheados y/o de circunstancias imaginarias.

Es frecuentemente utilizado el role playing y la enseñanza práctica de técnicas dramáticas para su implementación en las sesiones.

Es un espacio de interacción, de reflexión y análisis crítico del proceso de coaching, donde los coaches participantes investigan compartiendo sus propias brechas, dificultades, errores y aciertos en el ejercicio profesional. Un espacio adonde se pueden presentar los miedos sin miedo y traer sin pudor nuestras dudas y vergüenzas. Es un espacio para continuar aprendiendo entre colegas guiados y orientados por un máster y mentor coach.

“Coaching es un proceso donde lo personal impregna lo profesional y viceversa”

En ese aprendizaje no solo se trabaja sobre el material producido por el coacheado sino que incluimos una tarea de profundización en la figura y el rol del propio coach. Explorar en conjunto qué nos pasa como coaches cuando interactuamos con nuestros coachees.

Es por ello que en las sesiones de supervisión de un caso enfocamos no solo en el discurso del coacheado sino también en el propio coach y lo que pasó con él o ella durante la sesión.

COACHING PARA COACHES

TALLER DE SUPERVISIÓN EN COACHING

BASADO EN EL LIBRO

Leonardo Wolk

COACHING PARA COACHES

TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA SUPERVISIÓN

La supervisión como modalidad de aprendizaje y de profundización del rol del coach es el tema central de este libro. Las vivencias del coach, el coacheado y el supervisor se entrelazan en los casos presentados y son de una gran riqueza humana, potenciados por los aportes teóricos que Leonardo Wolk presenta en su constante diálogo con los lectores. Una desafiante travesía que acompaña el crecimiento personal y el desempeño profesional de los coaches, llevándolos a un nuevo nivel en su carrera.

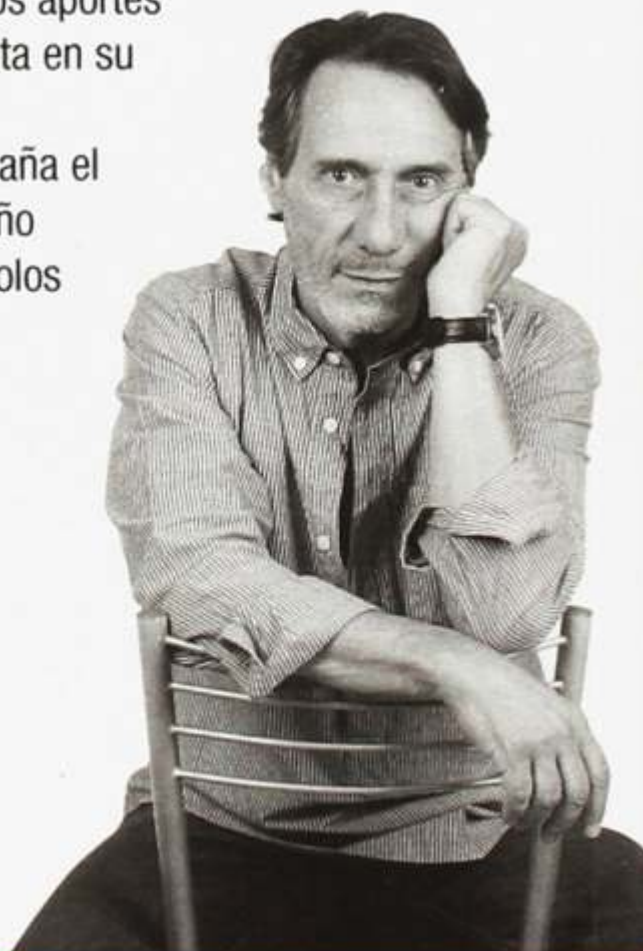
Prólogo de Elena Espinal

Pionera del coaching
y de la formación profesional de coaches

ISBN 978-987-1301-70-6



9 789871 301706 >





LEONARDO WOLK



Dirigido por:

Fundador y Director de Leading Group, empresa consultora especializada en la generación, desarrollo e implementación de cursos de entrenamiento en Coaching ejecutivo y organizacional, como así también en programas de Liderazgo Transformacional y Desarrollo de Competencias Gerenciales para la construcción de equipos de alto rendimiento.

Master Coach Professional (MCP) reconocido por la AACOP

MCC Master Certified Coach reconocido por ICF - International Coach Federation

Obtuvo su Licenciatura en Psicología en la Universidad de Buenos Aires y cursó estudios complementarios en Pensamiento Sistémico, Coaching Ontológico, Psicodrama, Aprendizaje Organizacional y Técnica y Dinámica de Grupos entre otros.

Sus Programas de Coaching, Liderazgo y Aprendizaje Organizacional han sido desarrollados en la Argentina, USA, Dinamarca, Italia, España, Brasil, México, Perú, Venezuela, Colombia, Uruguay, Panamá, Chile y Paraguay.

Conferencista invitado por la UPC (Universidad Peruana de Cs.Aplicadas), Universidad de Barcelona, AECOP Madrid, Universidad de Salamanca, ESADE Barcelona, Universidad San Sebastián de Santiago, Chile, Universidad ICESI de Cali, Colombia, Universidad Javeriana, Barranquilla, Colombia y Universidad Europea de Madrid.

Miembro fundador de la SAP (Sociedad Argentina de Psicodrama) y miembro de la IAGP (Internacional Association of Group Psychotherapy and Group Processes)

Participó como panelista y expositor en más de 480 encuentros nacionales e internacionales en temas vinculados a su especialidad, presentando trabajos de su autoría en la gran mayoría de ellos. Asimismo, desde 1988 desarrolla investigaciones en nuestro país y en el exterior acerca de la teoría y práctica de los grupos, liderazgo, coaching y trabajo en equipo.

Autor de los libros

1) "Coaching, el arte de soplar brasas"

Gran Aldea Editores – Bs.As., Argentina – 2003

(Con su 10ª edición figura entre los 10 libros mas vendidos de management en la Argentina y 1º en publicaciones sobre el tema)

2) "Coaching, el arte de soplar brasas, EN ACCIÓN" 1ª edición – 2007/ 4ª ed.2010

3) "Coaching para Coaches" Teoría y práctica de la Supervisión – 2013

– "Coaching A Arte de Soprar Brasas" y Coaching EM AÇAO"

Editados en Portugués por QualityMark Editora – 1ª edición 2007 y 2010 respectivamente





¿Qué aprenderemos en estos talleres de Supervisión?

- *Cómo profundizar en la exploración, comprensión e interpretación del discurso y problemática del coachee.
- *¿Qué otro modelo de intervención podría implementar?
- *Cómo plantear hipótesis desafiantes.
- *¿Qué están expresando mi cuerpo y mi emoción?
- *Observar y comprender los contenidos de la sesión
Identificar brechas.
- *Contener y sostener la ansiedad del coach.
- *Revisar el flujo de la sesión indagando en los tres dominios: verbal, corporal, emocional.
- *Profundizar en la exploración, comprensión e interpretación del discurso y problemática del coachee (personal o de equipo).
- *Brindar modelos de intervención.
- *Sugerir herramientas y técnicas.

Información e Inscripción:

Contacto:

+58 414 871.29.38

info@liderazgoconproposito.org

Inversión:

\$ 500 USD (solicita información de disponibilidad de pago en otras monedas).





www.liderazgoconproposito.org

VENEZUELA
CHILE
PERÚ
ECUADOR
ARGENTINA
COLOMBIA
REPÚBLICA DOMINICANA
ESPAÑA